

求職者等に対するセクシャルハラスメント防止に関する基本方針

株式会社中川製作所（以下「当社」といいます。）は、求職者の皆さま一人ひとりの人格及び尊厳を尊重し、安心して採用活動に参加いただける環境を整備するとともに、公平かつ公正な採用活動を行うことを重要な責務であると考えています。

当社は、セクシャルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメント行為を容認せず、採用活動に関わるすべての社員が適切な対応を行うことで、求職者の皆さまとの信頼関係の構築に努めます。

当社は、求職者の皆さまが安心して就職活動を行うことができる環境を整備するため、「求職者等に対するセクシャルハラスメント防止に関する基本方針」を定め、以下の取組みを実施します。

- 採用における会社説明会、会社見学、面接、その他面談等の活動は、採用活動として適切な場所及び方法で実施し、求職者の皆さまの安全及び安心に配慮いたします。
- 採用活動に関わる社員が、求職者の皆さまに対して、性的な言動、身体的接触、容姿や私生活に関する不適切な発言、個人的な関係を求める行為その他不適切な対応を行うことを禁止します。
- 採用活動に関連した求職者の皆さまとの連絡は、原則として会社が指定する連絡手段を使用し、採用活動の目的を超えた個人的な連絡は行いません。
- 採用活動に関わる社員に、求職者等に対するセクシャルハラスメント防止に関する必要な周知を行い、適切な対応ができる体制づくりに努めます。
- 採用活動に関するハラスメント等について相談できる窓口を設置し、相談者のプライバシー保護に配慮したうえで、迅速かつ適切に対応します。

株式会社中川製作所

求職者等に対するセクシャルハラスメント相談窓口

Mail : compliance@nakagawa-mfg.co.jp

相談方法：上記メールアドレス宛にご連絡ください。

※相談内容及び個人情報については、秘密保持に十分配慮して取り扱います。

当社は、本方針に基づき、求職者の皆さまが安心して応募・選考に参加できる環境づくりに取り組みます。

株式会社中川製作所